

CODE OF CONDUCT

FORMÅL OG BAGGRUND

Denne Code of Conduct har til formål at udtrykke de forventninger TKT Electronics ApS ("TKT") har til vores medarbejderes etiske ageren, samt at sætte rammerne for vores forventning til samarbejdspartnere, leverandører og kunder.

1 KORRUPTION

- 1.1 Alle former for tilbud om penge eller andre værdier for at øve indflydelse på forretningsmæssige dispositioner vil blive anset for at være bestikkelse. TKT hverken modtager eller giver nogen form for bestikkelse.

2 GAVER

- 2.1 TKT er indforstået med at gaver er en naturlig del af samarbejdsrelationer indenfor erhvervslivet, men er samtidig opmærksom på at især store gaver kan være problematiske.
- 2.2 Man må ikke modtage gaver, der gives med en direkte eller indirekte forventning om en form for gengæld.
- 2.3 Det er tilladt at modtage og give gaver som ikke består af et pengebeløb, som er givet som en venlig gestus, og som ikke er upassende i forhold til den konkrete sammenhæng.

3 ANDRE BIDRAG

- 3.1 TKT giver årligt et økonomisk bidrag til en udvalgt organisation indenfor sygdomsbekæmpelse eller nødhjælp.

4 FORTROLIG INFORMATION

- 4.1 Fortrolig information må ikke bruges til at opnå fordele eller goder. Ukorrekt brug af fortrolig information kan få disciplinære og juridiske følger.
- 4.2 Fortrolige oplysninger om TKT skal holdes hemmelige. Denne forpligtelse gælder også efter arbejdsforholdets eller samarbejdets ophør.
- 4.3 Alle regler om datafortrolighed skal overholdes.

5 INTERESSEKONFLIKER

- 5.1 For at forhindre interessekonflikter, må medarbejdere ikke have bierhverv eller investere i virksomheder, der er konkurrenter, leverandører eller kunder hos TKT, medmindre der foreligger en skriftlig godkendelse fra den ansvarlige ledelse. Øvrige potentielle interessekonflikter med eksempelvis medarbejderes familiemedlemmer skal meddeles til ledelse i TKT, så konflikter kan imødegås.

6 HVIDVASK

- 6.1 TKT tillader ikke medarbejdere at indgå i transaktioner, der muliggør hvidvask eller resulterer i at midler bruges på andet end deres tilladte formål. Alle transaktioner skal fuldt transparente.

7 RELATIONER TIL LEVERANDØRER

- 7.1 TKT forventer af sine leverandører, samarbejdspartner og kunder at de anerkender deres sociale og miljømæssige ansvar, og at de behandler deres leverandører og samarbejdspartner med integritet.

8 MILJØBESKYTTELSE OG ARBEJDSIKKERHED

- 8.1 Det er alle medarbejderes opgave at forhindre, at mennesker og miljø udsættes for risiko, at begrænse miljøpåvirkningen og spare på ressourcerne.

9 MENNESKERETTIGHEDER

- 9.1 TKT støtter FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

10 DISKRIMINATION

- 10.1 TKT behandler alle kunder, leverandører, samarbejdspartnere med respekt.
- 10.2 TKT respekterer og beskytter den enkelte medarbejders personlige værdighed.
- 10.3 Alle medarbejdere hos TKT har lige muligheder og bliver behandlet ens. Det forventes ligeledes at medarbejderne behandler andre med respekt, uanset baggrund, køn, nationalitet, etnicitet, seksuel orientering og religiøse overbevisning.